

第42期中間報告書

2021年6月1日から2021年11月30日まで

Vision

ステキな大人が増える未来をつくる

経営理念

私たちは、全従業員の物心両面の豊かさを追求するとともに、
日本と世界の教育・文化の向上、社会の進歩と善良化に貢献します

世の中に認知され必要とされ続ける企業の実現へ

社長メッセージ

Message from the President

株主の皆様へ



代表取締役社長 福澤 一彦

株主の皆様には、平素より多大なるご支援を賜り、厚くお礼申し上げます。

当社グループは、1975年に学習塾として創業以来、「ひとりひとりを大切に」の精神で、教育に取り組んできました。2020年には新たなグループビジョン「ステキな大人が増える未来をつくる」を掲げ、保育、介護、日本語教育やキャリア支援など、人の一生に関わる様々な事業を展開しております。

当第2四半期連結累計期間（2021年6月～11月）における当社グループの売上高は11,902百万円（前年同期比5.2%増）となりました。営業利益は410百万円（前年同期は109百万円）、経常利益は415百万円（前年同期は208百万円）、親会社株主に帰属する四半期純利益は133百万円（前年同期は32百万円）となりました。

当第2四半期連結累計期間においても、新型コロナウイルス感染症第5波の影響を受けました。

学習塾事業においては、「学びを止めない」を合言葉に、オンライン授業を併用しながら売上の維持に努めました。

また、学習量増加の取り組みやAIを活用した学習管理システムの活用など独自能力を磨くことで生徒数、売上を伸ばしました。

語学関連事業においては、国内の日本語学校やオーストラリアの英会話学校への国境を越えた留学生の往来が制限される状況が続いたことにより、入室数が減少しました。一方で、主に児童を対象とする国内の英会話教室においては、楽しみながら英語を学べるイベントを徐々に再開し、生徒数、売上を伸ばしました。

保育・介護事業においては、感染症対策、安全・安心を確保する対策を徹底しながら運営を行うことで、園児数・入居者数が増加しました。また、介護事業においては、サービスの利用率向上に努め、堅調に売上を伸ばしました。

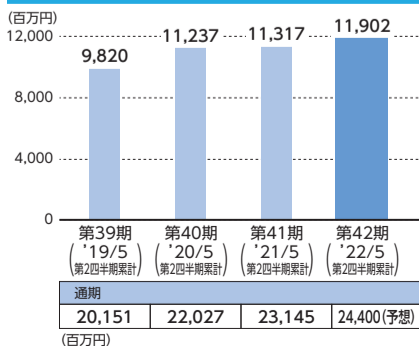
私が社長に就任してから5年目となりますが、2020年度からは、新型コロナウイルス感染症の対応に手を尽くしてきました。ワクチン接種も徐々に進み、当社においても職域接種を進めましたが、第5波により発出された緊急事態宣言も長引き、予断を許さない状況が続きました。その状況下で、当社が世の中に認知され、必要とされ続ける姿を実現するために何が必要なかを考える時間が多くなりました。辿り着いた答えは、「収益性」と「将来性」にまず重きをおくべきであるということです。

「収益性」を高めるために必要となるのは、独自性の追求と、グローバルな事業展開です。学習塾事業においては、AIを活用しながら独自能力を磨き、「基本の徹底・笑

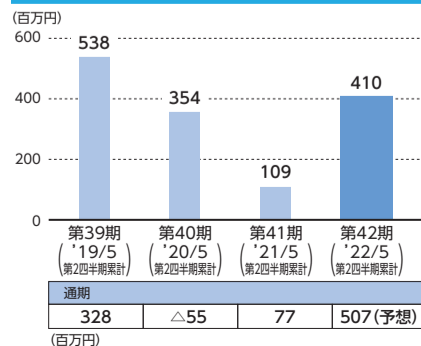
顔・対話」を重視しながら少子化の中でも生き残り、選ばれ続ける塾を目指します。語学関連事業では、近い将来国交が回復すれば、母国で待機中の留学生が日本語学校に一気に入学し、オーストラリアの語学学校への留学も活発化するでしょう。さらに、優秀な外国人材の活用に向けて活動する国際人材交流事業も勢いをつけ、当社の収益の大きな柱になると確信しております。保育事業は出店スピードを抑えながら、安定した経営と内部充実で収益性を追求する方向へシフトさせます。一方で、高齢化が進む中で需要が高まる介護事業においては、施設の開設スピードを上げ、それと同時に必要となる介護人材の育成をするためのキャリア支援事業を積極的に進めてまいります。

また、「将来性」を高めるために最も大切なことは、人材育成です。従業員のひとりひとりが思い描く「ステキな大人」を目指し、その中で自分自身に足りないものを補うために、当社独自の自立型人間育成プログラム「リーチング」をさらに促進します。夢・目標を描き、その達成のために必要な行動を継続し、積み重ねることで夢・目標に近づきます。夢・目標に向かって努力を続ける人、それがすなわち「ステキな大人」であると私は考えています。そんな従業員が増えることで、周囲に良い影響を与え、お客様に、街に、地域に、国に、そして世界中に「ステキな大人」がどんどん増えていく。その実現に向けて進化し続ける京進にご期待ください。

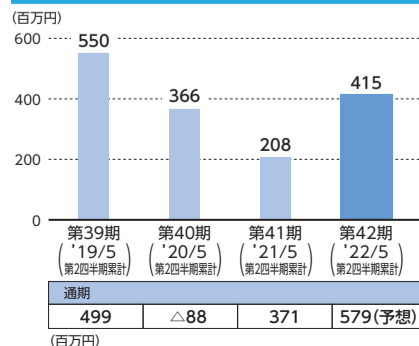
売上高



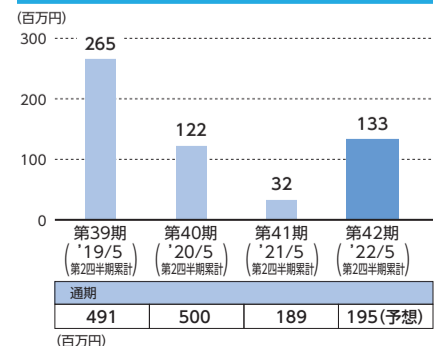
営業利益



経常利益



親会社株主に帰属する四半期純利益



多文化共生社会の実現に向けて、外国人材の受け入れに関する事業構築

当社グループでは、長期的な国内の労働人口不足の解消に向け、外国から優秀な人材の受け入れが可能な態勢と国内における就職支援システムの土台作りを行っています。現時点ではコロナ禍により外国人の入国は見通せない状況ですが、外国人労働力に対するニーズは高く、今後ますます企業や事業者がアフターコロナを見据えた外国人雇用に積極的になると予想されます。

2021年には、外国人の採用を検討する企業や事業者を対象とした外国人材紹介サービスサイトおよび、外国人に向けた就職紹介サイトを開設しました。また、将来、外国人材の雇用を検討している企業への情報提供を行っており、介護関連事業者を対象とした外国人介護士との円滑なコミュニケーションや安定雇用のための教育に関するオンラインセミナーは、好評を博しました。

一方で、留学や就職で日本に住む外国人に安全・安心を提供することも大切な取り組みであると考えています。新型コロナワクチン接種においては、多言語で対応できる体制を準備し、当社グループの日本語学校の留学生や一部の自治体との協力で一般の外国人の接種を受け入れました。

当社グループは、長期的な成長と企業価値向上のため、日本と世界の人材育成を行うことにより、多文化が共生できる社会をつくる一助となる活動を今後も行ってまいります。



京進の国際人材交流事業の強み

1. 日本最大級の日本語学校グループ運営により蓄積された実践的な日本語教育ノウハウ
2. グローバルネットワークを活かした豊富な人材データベース
3. 教育機関ならではの教育メソッドで育成したプロ意識も高い外国人材の紹介
4. 上場企業による運営で、長期的な提携が可能
5. 京進グループの各機関と連携、入社後も充実のフォロー体制

トピックス

Topics

英会話事業

IDP Educationと業務提携

2021年10月、全世界での年間受験者数が350万人を超えるグローバルな英語技能試験「IELTS(アイエルツ)」を運営するIDP Education(本社オーストラリア・メルボルン)と業務提携を行いました。IELTSは、言語評価において最高の国際基準を満たした英語4技能試験として、オーストラリア、カナダ、ニュージーランド、イギリス、アメリカを含む多くの国で11,000以上の大学や企業に認められているものです。当社は、IELTS公式試験会場として京進TOPΣ京都駅前校を提供するとともに、高校・大学などの教育機関へのIELTSに関する情報提供などを行います。オーストラリアにある京進グループの語学学校ELC(English Language Company)では、IELTS対策オンライン講座も開講しました。



学習塾事業

オリコン顧客満足度® 総合1位、
項目別「成績向上・結果」は3年連続No.1

京進の個別指導塾「京進スクール・ワン」が、2021年 オリコン顧客満足度®ランキング「大学受験 個別指導塾 現役 近畿」のランキングで、総合1位を獲得しました。項目別では、「適切な受講料」「教室・自習室」「入試情報」の3項目においても高い評価となりました。また、京進TOPΣが「大学受験 塾・予備校 現役 近畿」ランキングにおいて、「成績向上・結果」の項目で3年連続で1位を獲得。「通いやすさ・治安」の項目でも高評価を獲得しました。

キャリア支援事業

介護のキャンパス 新規開校4校

当社グループの株式会社ヒューマンライフが運営する介護職の資格取得スクール「介護のキャンパス」は、2021年10月に布施校(大阪府)と尼崎校(兵庫県)、12月になんば校(大阪府)、2022年1月に川西校(兵庫県)を新規開校しました。コロナ禍の長期化により求人の多い介護職への就職・転職ニーズが増加するとともに、将来を見据えた介護知識習得ニーズも増加しています。今後も社会に求められる事業として拡大を行ってまいります。



布施校

尼崎校

会社概要 & 株式情報

Corporate Profile & Stock Information

会社概要 (2021年11月30日現在)

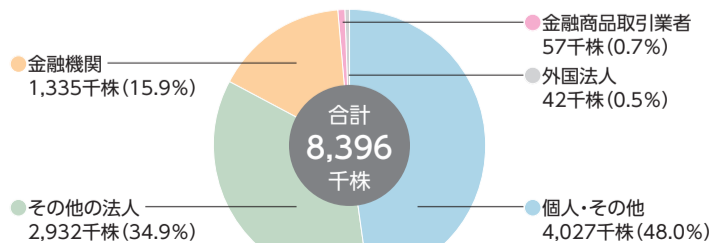
商号	株式会社 京進 (英語名 KYOSHIN CO.,LTD.)
本社所在地	〒600-8177 京都府京都市下京区烏丸通五条下る 大坂町382-1 TEL 075-365-1500(代表)
創業	1975年6月
設立	1981年4月2日
資本金	327,893千円
取締役	代表取締役会長 立木 貞昭 代表取締役社長 福澤 一彦 常務取締役 立木 康之 取締役 樽井 みどり 取締役 上坊 孝次 取締役 関 隆彦 取締役 松本 敏照 社外取締役 市原 洋晴※ 社外取締役 竹内 由起※ 社外取締役 小川 雅人※ ※市原洋晴、竹内由起、小川雅人は 監査等委員である取締役であります。
従業員数	2,115名(連結) (2021年5月31日現在)

株式情報 (2021年11月30日現在)

発行可能株式総数	大株主(上位10名)		
..... 22,640,000株			
発行済株式の総数	株主名	持株数(千株)	持株比率(%)
..... 8,396,000株	株式会社TCKホールディングス	2,811	36.10
株主数	京進社員持株会	412	5.29
..... 1,841名	株式会社三菱UFJ銀行	342	4.39
	京進取引先持株会	314	4.04
	立木康之	250	3.21
	株式会社京都銀行	208	2.67
	株式会社滋賀銀行	206	2.65
	石田里実	200	2.57
	立木七奈	200	2.57
	株式会社りそな銀行	130	1.67

※1. 当社は、自己株式(610,258株)を保有しておりますが、上記大株主からは除外しております。
※2. 持株比率は自己株式を控除して計算しております。

所有者別株式数分布 (2021年11月30日現在)



※1. 千株未満は切り捨てて表示しております。 ※2. 自己株式は個人・その他に含めております。

株主メモ

事業年度	6月1日~翌年5月31日
定時株主総会の基準日	5月31日
期末配当金受領株主確定日	5月31日
中間配当金受領株主確定日	11月30日
定時株主総会	毎年8月
株主名簿管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社
特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部
同連絡先	〒541-8502 大阪市中央区伏見町三丁目6番3号 電話 0120-094-777(通話料無料)
上場証券取引所	東京証券取引所
公告の方法	電子公告により行う。 公告掲載URL https://www.kyoshin.co.jp/ (ただし、電子公告によることができない事故、その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載いたします。)

(ご注意)

1. 株主様の住所変更、買取請求その他各種お手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
2. 特別口座に記録された株式に関する各種お手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国本支店でもお取次ぎいたします。
3. 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行全国本支店でお支払いいたします。