

第37期中間報告書

平成28年6月1日から平成28年11月30日まで

VISION

『見えない学力』
の向上にこだわる

教育理念

私たちは、学力と人間性の向上をはかります
 私たちは、達成体験を通じて自信がつく指導をします
 私たちは、自立と貢献のできる人を育成します
 私たちは、国際社会で活躍できる人を育成します

「オール京進」全員が主役 個々の変革なくして、企業の変革なし

社長メッセージ

Message from the President

株主の皆様へ



代表取締役社長
白川 寛治

株主の皆様には、平素よりご支援を賜り、厚くお礼申し上げます。

ここ数年、子育てや教育をめぐる環境が大きく変化しています。さらに進む少子化の一方で、都市部では待機児童が増加し、保育や子育てをめぐる制度が変化しました。教育においては大学入試制度の改定が発表され、それに伴って小中学校における学びも転換期を迎えています。

当社グループの学習塾事業では、新しい入試制度への対応をいち早く始めると共に、子どもたちが夢中になって学ぶ学習空間作りを重点施策に掲げて活動しています。当社独自のリーディングメソッドを徹底して浸透させ、学力の底上げと合格実績の向上を図っています。

英会話事業、保育事業においては、新設開校・開園をすすめております。英会話事業においては2016年10月に14校目となる英会話教室を開校いた

2020年
ビジョン

- ・連結売上高200億円
- ・関西基盤の教育業界No.1の売上高～創業時目標「関西一の学習塾」の実現～
- ・国際企業への脱皮～経営理念の実践「日本と世界の教育・文化の向上に貢献」～

しました。保育事業では、認可保育所（国の基準により認可を受けた保育園）を含め、2017年春にグループ全体で17園の開園が決定しております。

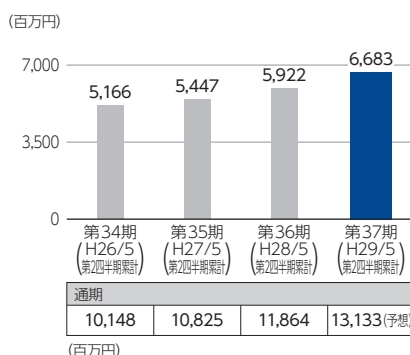
日本語教育事業、国際人材交流事業では、日本と世界の発展の架け橋となる人材を育成するべく、日本の大学等への入学、研究機関・企業等への就職を希望する外国人留学生へ日本語教育を行っております。新設開校やM&Aにより拠点を積極的に増やしており、期中平均生徒数も前年対比136.9%と順調に増加しております。また、国際人材交流事業では、中国の国営企業1社と提携し、中国からの技能実習生に対する日本語教育の一部当社が受託することが決定いたしました。今後、さらに規模を拡大して日本語教育と人材交流の事業を展開することとなります。

外部環境の変化に対応しつつ2020年ビジョンを実現し、経営理念である日本と世界の教育・文化の

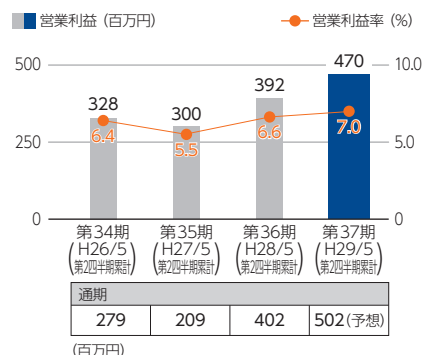
向上に貢献するため、グループ一丸となって変革し、発展を続ける企業でありたいと思っております。株主の皆様には、より一層のご支援とご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

当第2四半期連結累計期間の売上高は6,683百万円（前年同期比112.9%）となり、前年同期に比べ761百万円増加しました。営業利益は470百万円（同119.8%）となり、前年同期に比べ77百万円増加しました。経常利益は475百万円（同120.6%）となり、前年同期に比べ81百万円増加しました。親会社株主に帰属する四半期純利益は306百万円（同138.8%）となり、前年同期に比べ85百万円増加しました。FC事業における末端生徒数を含む期中平均生徒数は30,379人（同106.2%）となりました。

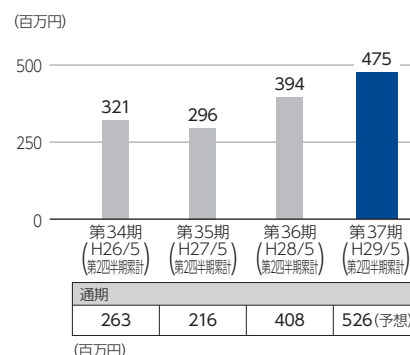
売上高



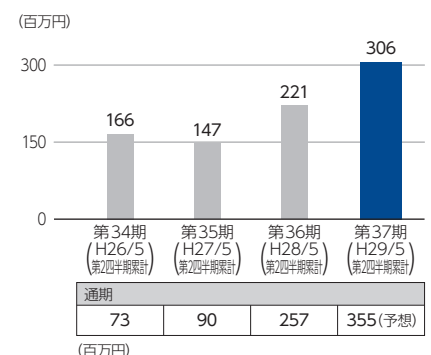
営業利益・営業利益率



経常利益



親会社株主に帰属する四半期純利益



ピックアップ
Pick Up

「人」を軸にした企業活動

第9回ワークライフバランス大賞 奨励賞受賞

当社グループは、女性をはじめとする多様な人が活躍できる企業を目指しています。長期構想としている100の子会社・100人の社長を実現させるためにも、社員育成や労働環境の改善に取り組んでいます。従業員のモチベーションやスキルを上げ、社員満足度を高める施策や、短時間で効率よく業務ができる環境づくりに取り組んでいます。

今回の受賞は、これまで取り組んできた当社グループ独自の研修、表彰制度、定時退社キャンペーン、永年勤続表彰制度など、従業員ひとりひとりが輝き、充実した働き方ができる継続的な取り組みが認められたものと考えています。今後も、全ての従業員が生き生きと働ける企業を目指していきます。



第9回ワークライフバランス大賞表彰式



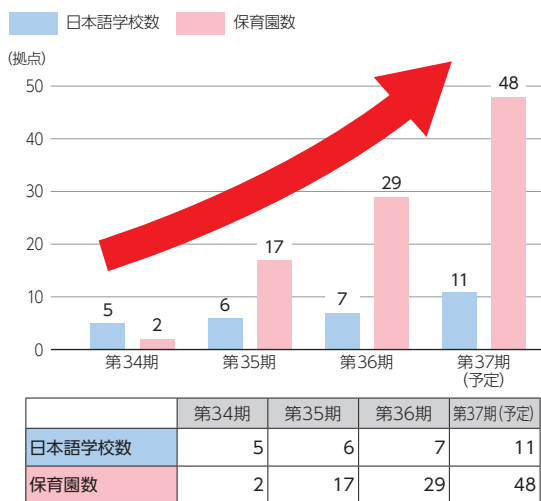
奨励賞受賞理由

定時退社キャンペーンを継続的に展開し、従業員の意識改革と風土づくりを実施

2002年より定時退社キャンペーンを展開し、従業員の意識改革により、早く退社できる風土・体制づくりを実施。また、グローバル視点を養う風土づくりとして、海外での異文化体験を図れるよう、勤続10年ごとに連続10日間の休暇と旅行券支給などで推進を強化。社員満足度（ワークライフバランス項目）が継続して改善等。

京進の新規事業 New Business

日本語教育・保育事業 拠点数



日本語教育事業

- 京進グループの日本語学校は国内外で9校に増え、生徒数が1,500人を突破しました。
- 株式会社アイ・シー・シーをグループに迎え、「水戸国際日本語学校」の運営を開始。首都圏における当社グループの日本語教育活動の基盤を強化します。



水戸国際日本語学校

保育事業

- 有限会社リトルキッズをグループに迎え、「リトルキッズファースト保育園」の運営を開始。当社グループと認可保育所のノウハウの融合でサービスの強化を目指します。
- 京進グループが、滋賀県近江八幡市初の民間認定子ども園設置法人として認定されました。当社グループとしてはじめて幼稚園事業への参入となります。
- 2017年春、京進グループ全体で17園の保育園が開園します。



リトルキッズファースト保育園

会社概況 & 株式情報 Corporate Profile & Stock Information

会社概況 (平成28年11月30日現在)

商号 株式会社 京進
(英語名 KYOSHIN CO.,LTD.)
本社所在地 〒600-8177
京都市下京区烏丸通五条下る
大阪町382-1
TEL 075-365-1500 (代表)
創業 昭和50年6月
設立 昭和56年4月2日
資本金 327,893千円
取締役 代表取締役会長 立木 貞昭
代表取締役社長 白川 寛治
常務取締役 福澤 一彦
取締役 高橋 良和
取締役 樽井 みどり
取締役 立木 康之
社外取締役 中島 賢 ※
社外取締役 市原 洋晴 ※
社外取締役 竹内 由起 ※

※取締役のうち、中島賢、市原洋晴、竹内由起は監査等委員である取締役であります。

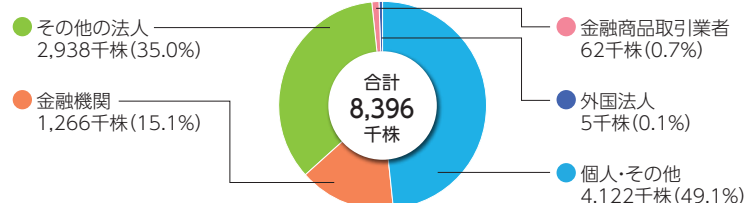
従業員数 911名(連結)
(平成28年5月31日現在)

株式情報 (平成28年11月30日現在)

発行可能株式総数 /	大株主 (上位11名)	
.....22,640,000株	株主名	持株数 (千株) 持株比率 (%)
発行済株式の総数 /	株式会社TCKホールディングス	2,806 33.45
..... 8,396,000株	京進社員持株会	578 6.89
株主数 /	株式会社三菱東京UFJ銀行	342 4.07
.....1,249名	京進取引先持株会	298 3.56
	立木康之	254 3.03
	白川寛治	250 2.98
	株式会社京都銀行	208 2.47
	株式会社池田泉州銀行	208 2.47
	株式会社滋賀銀行	206 2.45
	石田里実	200 2.38
	立木七奈	200 2.38

※持株比率は自己株式(6,733株)を控除して計算しております。

所有者別株式数分布 (平成28年11月30日現在)



※1. 千株未満は切り捨てて表示しております。
※2. 自己株式は個人・その他に含めております。

株主メモ

事業年度 6月1日～翌年5月31日
定時株主総会の基準日 5月31日
期末配当金受領株主確定日 5月31日
中間配当金受領株主確定日 11月30日
定時株主総会 毎年8月
株主名簿管理人 三菱UFJ信託銀行株式会社
特別口座の口座管理機関 三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部
同連絡先 〒541-8502
大阪市中央区伏見町三丁目6番3号
電話 0120-094-777 (通話料無料)
上場証券取引所 東京証券取引所
公告の方法 電子公告により行う。
公告掲載URL <http://www.kyoshin.co.jp/>
(ただし、電子公告によることができない事故、その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載いたします。)

(ご注意)

- 株主様の住所変更、買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
- 特別口座に記録された株式に関する各種手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国本支店でもお取次ぎいたします。
- 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行全国本支店でお支払いいたします。