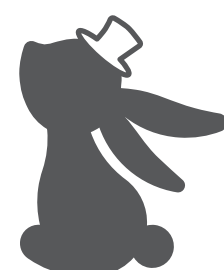
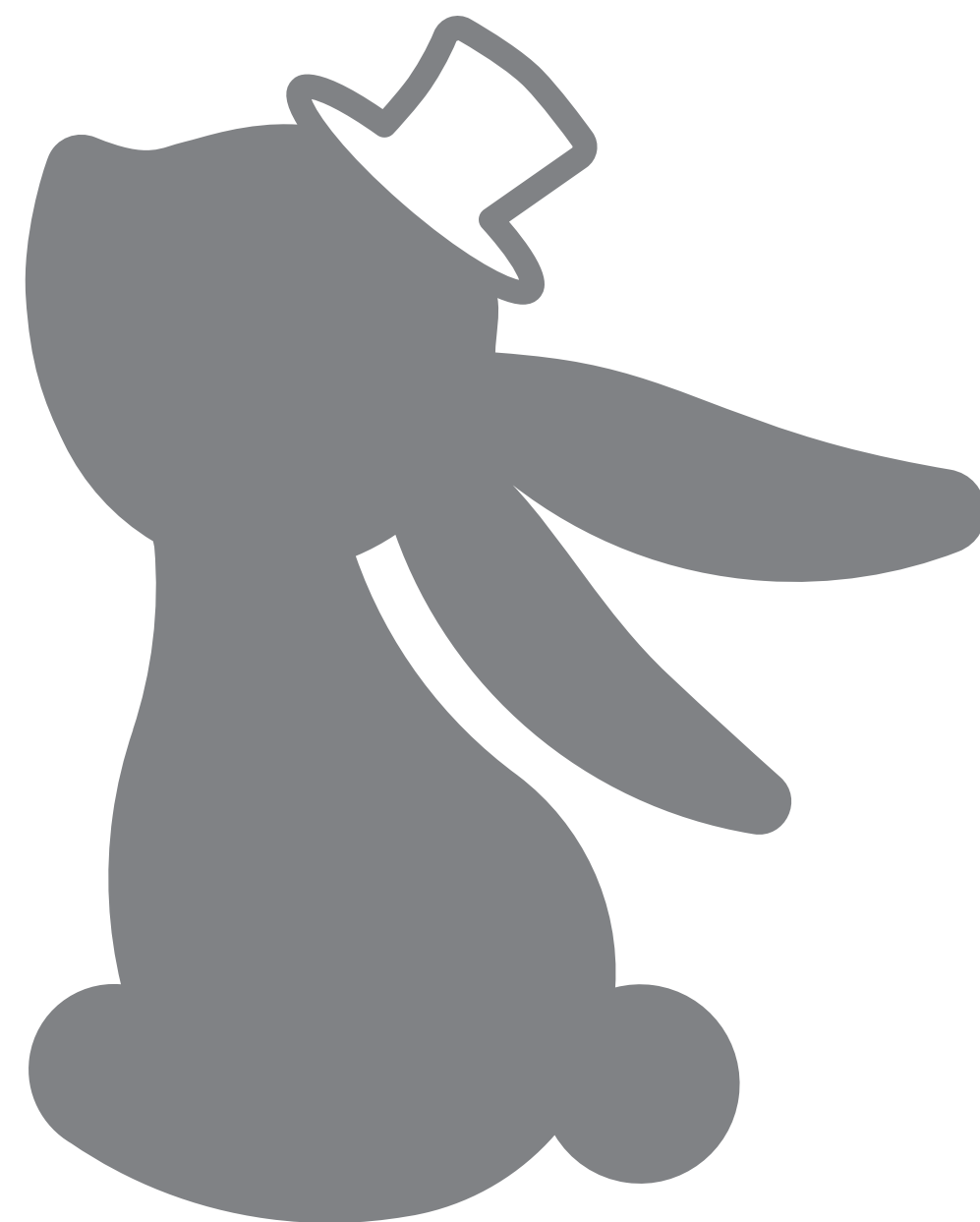


ス
テ
キ
な
大
人
が
増
え
る
未
来
を
つ
く
る

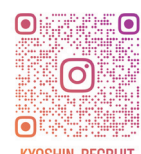


KYOSHIN
group
since 1975

〈新卒採用〉



〈Instagram〉





K Y ひ と り ひ と り を 大 切 に N

「ステキな大人」とは「学び続ける人」。
「学び」の持つ力で、あらゆる人々の人生の質を高め、
「ステキな大人が増える未来」をつくりたいと考えています。

私たち京進グループは、「学び」を土台とした企業です。
教育の枠を広げ、乳幼児から高齢者まで、
人の一生に寄り添う事業を日本国内のみならず海外においても展開し、
独自のポジションを確立するまでに成長してきました。

ともに働く仲間が社会の期待やニーズに敏感に気づき、その課題を解決する方法や独自性を追求した上で、
ひとりひとりを大切に未来を描いてきた結果に他なりません。

50年後、100年後も世の中から必要とされる存在にしたい。
そのためには時代に合わせて変化していくことが大切です。

私たちらしいアプローチを考え、「学び」と「挑戦」を重ね「成長」していくことが、
経営理念やビジョンの実現につながっていくのだと確信しています。
今後も、次代を担う人材が様々な取り組みにどんどんチャレンジできる仕組みづくりに取り組んでいきます。

さらには、社員ひとりひとりが、物心両面の豊かさを感じられる企業であることが、京進の存在意義です。
そのためには、経営面でもより強い企業へと進化していくことが欠かせません。
そして私たちが、創業以来大切にしていることが「人材育成」です。
ひとりひとりが力をつけて一体となり、誇りを持って働き、
「ステキな大人が増える未来」をつくる会社になりたいと思っています。

私たちの住む地域に、国に、世界に、ステキな大人がどんどん増えていく。
あなたが描く「ステキな大人が増える未来」はどんな未来ですか？ ぜひ聞かせてください。
私たち京進グループで、「ステキな大人が増える未来」を一緒につくっていきませんか？

ともに成長するステキな仲間をお待ちしています。

代表取締役社長 立木 康之



「学び」「挑戦」「成長」



私たちは、全従業員の物心両面の豊かさを追求するとともに、日本と世界の教育・文化の向上、社会の進歩と善良化に貢献します

大学生の就職支援
キャリア支援

京進の資格取得
キャリア支援

ねがら...
保育士

大学生の就職支援
キャリア支援

京進の資格取得
キャリア支援

ねがら...
日本語教師

国際人材交流

京進の外国人材就業支援

ミツケル
にほんのしごと

日本語教育

京進の日本語学校

KLA

海外大学進学準備校

京進の海外進学準備校
UNSWファウンデーション・スタディーズ・プログラム

2022年10月24日に京都キャンパスがオープンしました。

海外専門学校

ELC
Career College

京進の海外専門学校

海外語学学校

English Language Company

京進の海外語学学校

英会話

COPERENGLISH

京進の大人向け英会話

英会話

京進の英会話
UNIVERSAL CAMPUS
ユニバーサルキャンパス

中学・高校・大学受験
基礎学力養成

京進の個別指導
スクールワン

保育

京進のほいくえん
HOPPA

保育

京進のようちえん
HOPPA

保育

京進のこどもえん
HOPPA

学童保育

京進の学童保育
HOPPA

小学校受験

京進の小学校受験
ふれわん

中学・高校受験
学力創発

京進の中学・高校受験
TOPΣ

大学受験

京進の大学受験
TOPΣ

介護施設

京進の高齢者住宅
ライフパートナー

京進の高齢者住宅
プレタ

京進の高齢者住宅
いこ和

通所介護

京進のデイサービス
ゆうそら

京進のデイサービス
ベルフラワー

京進のデイサービス
こころ

介護

福祉用具のレンタル・販売

京進の福祉用具
ゆうそらサポート

京進の福祉用具
ゆうそら

フードサービス

京進の配食サービス
もぐもぐ

京進のデリバリーランチ
リッチ

介護

訪問介護

京進の訪問介護
ゆうそら

京進の訪問介護
ユアスマイル

京進の訪問介護
すみれ

介護

居宅介護支援

京進のケアプランセンター
ゆうそら

京進のケアプランセンター
すみれ

「人の一生に寄り添う企業」として事業を展開しています。

教務職

Educational affairs

学習塾部門で、集合授業を通して生徒を直接指導する職種です。授業力向上への努力と、生徒をやる気にさせる熱意が求められます。



キャリア (入社1年目) 中学・高校受験部 教務職員 >> (入社3年目) 中学・高校受験部 校長~現在

子どもたちの成長が自分も成長させる。

中学・高校受験部 廣河 麗さん(2021年入社) 奈良県出身/総合情報学部卒

「教えて、解かせて、考えさせて、自ら学ばせる」。それが京進の学習塾における指導の指針です。ここで紹介する先輩たちは、その指導指針を体現しています。結果に結びつく過程=プロセスを重視した考え方を徹底し、授業内容がより効果的に伝わるように努めるとともに、いつも生徒と真摯に向き合い続けています。

Q この職種を選んだ理由は?
 たくさんの人の成長に関わりたく思ったからです。子どもたちは、学習を重ねる中で、できることが増えどんどん成長していきます。その成長の喜びを分けてもらえるのが、この職種のいいところだと私は思います。働く中で、悩む日・気分がすぐれない日などは、必ず訪れます。ですが、生徒たちのできた!といった喜びに触れたとき、私自身も授業をしてよかったなと深く思います。子どもたちの成長を通じて私自身も成長させてもらっているように思います。

Q 現在の業務で心がけていることは? やりがいは?
 笑顔と対話です。どんなに成績がよくても勉強が好き!といった生徒は少ないです。塾に行くのが楽しくないと、勉強自体が嫌いになってしまいます。生徒には塾が楽しいから、勉強は苦手でも行こうかなという気持ちになってもらいたい。そのため、先生が楽しそう、先生に話しに行こうかなと思ってもらえるよう心がけています。生徒たちが大人になったときに、ふとあの時通っていた塾の先生よかったな...。と思ってもらえる先生を目指しています。

Q 悩んだことや大変だったことは? それをどう乗り越え、成長できた?
 3年目の校長としての業務です。校舎運営から授業まで、新しいことに追われ続ける1年でした。特に、初めての時間割作成や営業スケジュールを考えるなど今までの業務視点とは異なるもので、何度も先輩社員の方々に相談をし、支えていただきました。当初は不安なことも多くありましたが、今では校舎での新しい取り組みを自分なりに考え行動できることが楽しみの一つでもあります。

Q ワークライフバランスの取り方は?
 校舎内で連携をとりながら、早く帰宅できる日は帰宅をする。就業30分以内の電車に乗るなど、休日はしっかりと休める環境を作るよう心がけています。夏講習前の長期休暇には旅行に行くなどし、リフレッシュしてから講習に向かいます。また、規則正しい生活をするため休日でも毎日8時に起床するようにしています。

Q これからの目標は?
 現在の目標は、通塾いただいている生徒全員に1つでも何かしらの成長や、できる!を感じてもらうことです。今後はもっとたくさんの人々の成長に関わりたくており、特に社員の育成にも関わって行きたいと考えています。現在、生徒や部下の成長に携わっています。これらの力を社員の採用から、育成まで人材育成に関われるようになりたいと考えています。

教務職の1日

13:45	出社・始業ミーティング
14:00	デスクワーク
	授業準備
17:00	中学・高校受験部授業スタート
19:30	大学受験部授業スタート
22:30	全クラス授業終了・退社



仕事のひとつひとつが、生徒たちの「笑顔」につながっている。

中学・高校受験部 岡部 翼さん(2016年入社) 兵庫県出身/経済学部卒

仕事をしている中で一番の宝物は、生徒の「笑顔」です。小中学生を対象に授業・進路指導などの業務を行っていますが、生徒の笑顔を見るために、生徒ひとりひとりのことを知り、理解し、そして変化に気づけるように行動することを日々心がけています。小中学生が、様々なことを我慢し目標に向かって挑戦をしている中で、志望校合格だけでなく、小さなことを成し遂げられた時にも見せてくれる「笑顔」は格別です。今後も、生徒たちが将来の目標を実現できるように、生徒たちと一緒に熱意をもって挑戦し続けます。

キャリア (入社1年目) 小中部 教務職員 >> (入社5年目) 小中部 主任 >> (入社7年目) 小中部 校長~現在



自分自身が成長し続ける。それが生徒のためになると信じて。

大学受験部 大末 智也さん(2020年入社) 大阪府出身/基礎工学部卒

学習塾において教務力は最大の商品であり、その重要な仕事を任じていただいているということに日々やりがいを感じながら仕事をしております。大学受験部の授業は100分あるいは120分と、学校の授業に比べて比較的長い時間行われますから、学校の授業にはない「入試や模試の問題を解く」ための着眼点を授業でパッケージ化してわかりやすく伝えることを大切にしています。今後は、大学受験部の専門職を目指してより教務力に磨きをかけ、部門を牽引する存在になりたいと考えています。そのために、日々の授業だけでなく、教材研究や入試研究にも力を入れていきたいと思っています。

キャリア (入社1年目) 高校部 教務職員 >> (入社3年目) 高校部 主任~現在



生徒ひとりひとりと向き合い、コミュニケーションを大切に。

大学受験部 西村 治香さん(2013年入社) 滋賀県出身/教育学部卒

高1~3年生の数学の授業を担当しています。授業を通して力をつけることはもちろんですが、面談などを通して困っていることや悩みを一緒に解決して成長していくことがこの仕事のやりがいだと思います。「今日の授業楽しかった! テストや模試で点数が上がった! 先生と話せてよかった!」などの言葉を引き出せるよう日々生徒とのコミュニケーションや授業を大切に、生徒ひとりひとりと向き合うよう心がけています。京進通ってよかったなと卒業後もふらっと顔を見せに来てくれるような関係を作っていくことが私の目標です。

キャリア (入社1年目) 高校部 教務職 >> (入社4年目) 高校部 専門職~現在 ※1年度休・育休を取得



世界で子どもたちと共に成長する。

中学・高校受験 海外ブロック 竹田 衣里さん(2018年入社) 大阪府出身/法務研究科卒

前職でも海外で塾講師をしていました。京進に入社してからは、国内校での勤務を経て、教務部で英語の教材作成などの仕事をしていました。海外での勤務を希望したのは、環境や文化の違いなど、日本で生活することや受験に対する不安を抱えている子の力になりたいと思ったからです。国際社会で活躍できる人を育成するという京進の教育理念にも非常に共感しています。また、海外校での出会いは刺激に満ちています。世界は広く、そのなかで身をおくことは、より広い視野や考え方を身につけるのに有用だと考えます。子どもたちと共に自分も成長し、今後どのようなステージであっても活躍できる人材になりたいです。

キャリア (入社1年目) 小中部 教務職員 >> (入社4年目) 教務部 係長 >> (入社6年目) 中学・高校受験海外ブロック 校長~現在

運営職

Management

学習プラン提案や進路指導を行う「顧客対応業務」、生徒募集などの「営業業務」、講師やチューターなど働くスタッフの「管理業務」を担う職種です。

キャリア (入社1年目) 個別指導部 運営職員 >> (入社2年目) 個別指導部 教室長～現在

目標や夢のサポートができる、みんなが通いたくなる笑顔あふれる教室へ。

個別指導部 **吉村 翔吾**さん(2021年入社) 滋賀県出身/社会学部卒

校舎マネジメント全般に携わり、生徒や先生が快適に過ごすための環境作りを担います。健康面や精神面を含めて生徒の日々の小さな変化に気づく力と、コミュニケーション能力が求められます。ここで紹介する先輩たちは、生徒面談や保護者懇談、さらには先生との細やかな対話を通して、京進の校舎運営を支えています。

Q

この職種を選んだ理由は？

私が個別指導部の運営職を選んだ理由は様々な年代の学生に関わることができるからです。生徒は小学生から高校生、講師では大学生が多いので、様々な年代の夢や目標をサポートすることができます。勉強はもちろん、勉強以外の悩みや不安を聞き、一緒に改善策を考えられるので、自分の成長にもつながります。ひとりひとりを大切にしたいサポートができ、夢や目標に向かった頑張る姿を間近で見られるので、自分も頑張ろうと思えることが運営職の魅力だと感じます。

Q

現在の業務で心がけていることは？ やりがいは？

心がけていることは笑顔あふれる、明るい教室にすることです。生徒が楽しく通ってくれることが大切なので、生徒の笑顔を意識しています。そのために生徒が楽しめるイベントを考へることや忙しい時でも生徒とのコミュニケーションを大切にしています。この仕事でのやりがいは感謝されることだと思います。「吉村先生のおかげで」と言われ、感謝されたときに一番やりがいを感じます。教室を明るく、笑顔あふれる場所にするために、自分が笑顔で楽しく働くことを意識しています。

Q

悩んだことや大変だったことは？ それをどう乗り越え、成長できた？

大変だったことは新入社員となって初めて行う電話対応でした。正確に伝えることが難しく、どうすればうまく伝わるのかわからず迷っていました。その時、上司や同じブロックの方から伝え方や改善策を教えてもらい、実践することで乗り越えることができました。今では電話をすることが苦ではなく、得意になっています。ほかにも悩んだり落ち込むこともありますが、京進は優しい先輩や同期が助けてくれるので、一緒に乗り越えることができると感じます。

Q

ワークライフバランスの取り方は？

何か一つでもいいので楽しみを作り、それに向かって仕事を頑張っています。自分の場合、食べること、友人と遊ぶことが好きなので、必ず週に1回はおいしいものを食べに行き、友人とも遊んでいます。また旅行も好きなので、旅行の予定があることで、それに向かって頑張っています。休む時はしっかり休み気持ちをリフレッシュすることで、仕事も効率よくできるので、楽しみを作ることで、休む時は何も考えず休むことを意識しています。

Q

これからの目標は？

今の運営職としての仕事で提案力やプレゼン力、コミュニケーション力を身につけることができました。様々な方と話し方を工夫することで身についた力だと思います。これからの目標として、ブロック長となり職員をサポートを行いたいと思います。運営職で成功したこと、失敗したことなど様々な経験をしてきました。その経験を活かし、同じ悩みを持った職員のサポートを行いたいと思います。そのためにこれからもいろいろなことに挑戦し、経験を積んでいきたいと思っています。

運営職の1日



大学受験という大きな選択、より良い方向へ導けるように。

大学受験部 **松本 達也**さん(2022年入社) 大阪府出身/外国語学部卒

運営職の仕事は様々ありますが、本質は顧客のニーズに答えていくことだと思っています。そのために大事なことは生徒それぞれのニーズを把握することです。大規模校舎配属ということもあり、担任数は70名前後にもなりますが、日々コミュニケーションを取る努力をし接点をできるだけ増やすようにしています。運営職は授業を持たないので、授業外で接点を作り、会話を重ねることで生徒ひとりひとりの求めていることを見つけたいといけません。大変ではありますが、彼らのサポートができたとき実感できると時が最もやりがいを感じます。

キャリア (入社1年目) 高校部 運営職 >> (入社3年目) 大学受験部 主任～現在



子どもたちが安心して笑顔で過ごせるように。

保育事業部 **日ノ下 満里**さん(2021年入社) 京都府出身/教育学部卒

午前中は保育園で乳幼児の保育補助や園運営に関係する事務作業、午後は併設している学童に移動して、小学校低学年の生徒を中心に、レッスンやアクティビティ、保護者対応などの運営に携わっています。大切なお子さまをお預かりしているので、保護者の方に安心してお預けいただけるよう、また子どもたちも安心して登園できるよう、笑顔で誠実な対応を心がけています。子どもたちの日々の成長を間近で感じられ、スタッフや保護者の方とその喜びを共有できることにやりがいを感じています。毎日の子どもたちの笑顔や頑張っている姿に、私自身もとても励まされています。

キャリア (入社1年目) 保育事業部 運営職 >> (入社4年目) 保育事業部 施設長～現在



幅広い世代・国籍の人との関わりから得られる感動、そして自己成長。

英会話事業部 **吉村 唯**さん(2017年入社) 福岡県出身/文学部卒

スクールには、生後6か月の赤ちゃんからお年寄りまで、幅広い世代の生徒がおられるため、皆さんに安心して通って頂けるよう笑顔で丁寧な対応を大切にしています。また、常に質の高いレッスンとサポート提供を心がけています。キャンプやピクニック等、イベントが沢山あることも特徴です。ネイティブ講師と共に働くので、世代や国籍を問わず人と関わり、日々様々な感動と出会い、自己成長にも繋がっています。生徒に英語をもっと好きになって習得してもらい、そして国際社会へ飛び立つ人材を育成する事は、とてもやりがいを感じます！

キャリア (入社1年目) 英会話事業部 運営職員 >> (入社3年目) 英会話事業部 スクールマネージャー～現在



どの部門でも通用する・貢献できるという「自信」が身につきました。

FC事業部 **大前 友作**さん(2006年入社) 滋賀県出身/法学部卒

入社後は教務職として集団指導をし、校長としても校舎経営を担っていました。今の事業部では個別指導塾というフィールドでフランチャイズ加盟のオーナーの経営をコンサルティングするB to Bビジネスを担当しています。異動当時、環境が変わり大変ではありましたが、これまで通り「周囲の方々に感謝する」「利他の心で直向きに仕事をする」ことを意識しました。そして、教務職時代に培った生徒指導、保護者対応、入試情報、集客施策の経験や実績などを軸に、担当のオーナーや教室長と対話を繰り返していくうちに、信頼を得ることができました。所属部門にかかわらず、子どもたちの成績向上や志望校合格に関与できることにやりがいを感じております。

キャリア (入社1年目) 小中部 教務職員 >> (入社10年目) 小中部 校長 >> (入社14年目) FC 事業部 専門職～現在

事務職

Office Work

京進の事務職は多岐に渡ります。いずれも企業の屋台骨を支える重要な役割を担っています。ルーティンワーク、単純作業の繰り返しといったことはなく、各部署ともに前向きで積極的に仕事に取り組む先輩がたくさんいます。



外国人共生社会の実現に向けて、日本と世界の「架け橋」に。

国際人材交流事業部 牧野 友樹さん(2019年入社) シンガポール出身/文学部卒

当部では、日本で働くことを夢見る外国籍の方への就労支援を現地教育や人材紹介等の形で支援しています。2014年に発足して以降、中国・ミャンマーを中心に看護・介護人材の育成を行い、日本全国の医療機関・介護施設に送り出してきました。現在では、国内在住の外国籍の方の転職・就職支援を幅広い分野で行っており、日々、営業と求職者担当がコミュニケーションを取りながら、受入側・求職側の双方にベストな提案をできるように尽力しております。ご支援した企業や求職者の方に「京進に頼んでよかった」と感謝された際には、何にも代えがたい喜びややりがいを感じます。多様性が謳われる現代で、外国籍の方に日本が選んでもらえる国であり続けられる様、頑張ります。

キャリア (入社1年目) 国際人材交流事業部 事務職員 >> (入社4年目) 国際人材交流事業部 主任 >> (入社6年目) 国際人材交流事業部 係長~現在

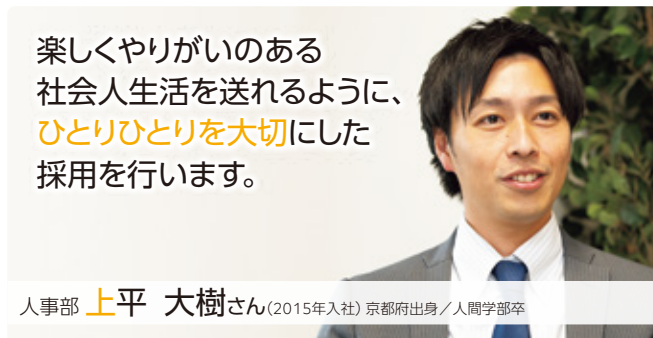


女性が働きやすい環境と風土が京進にはあります。

経営企画部 森崎 恵理子さん(1997年入社) 大阪府出身/文学部卒

京進グループ全体の広報として、新聞やテレビなどのメディア対応や全社ブランディングを担当しています。京進で働く社員が誇りを感じることができるような情報発信を社内外にしていきたいと思って働いています。女性が仕事をするうえで「出産・育児との両立」が壁になることもあります。私は2度の育児休暇をとり、子どもが小さいときは「時間短縮勤務」も活用しました。教育に関わる企業だけに、子育てをしながら働くことに会社も、周囲の仲間も温かく、本当に感謝しています。

キャリア (入社1年目) 小中部 教務職員 >> (入社2年目) デュッセルドルフ校 主任 >> (入社6年目) 経営企画部 主任 >> (入社22年目) 経営企画部 課長~現在 ※2度の産休・育休を取得



楽しくやりがいのある社会人生活を送れるように、ひとりひとりを大切に採用を行います。

人事部 上平 大樹さん(2015年入社) 京都府出身/人間学部卒

主に新卒社員の採用活動・研修業務・育成サポートを行っております。採用活動では、学生さんが深く考えて納得のいく決断を出来るように「ひとりひとりに合ったサポート」をする事を心掛けております。その中で当社に魅力を感じ、考え方や理念に共感いただいて、ご入社を決断された時に喜びとやりがいを感じます。また、入社後も熱意とやりがいを持って笑顔で楽しく働けるように、ひとりひとりの個性を大切にサポートを行っております。どのような考え方で取り組めば、周り自分と楽しく働けるのかを常に考えながら、日々自己成長を続けていきたいです。

キャリア (入社1年目) 開発課 事務職員 >> (入社5年目) マネジメント推進部 係長 >> (入社8年目) 人事部 係長~現在



安心感のある、温かいサポートを目指して。

個別指導部 小倉 瑞保さん(2014年入社) 滋賀県出身/文学部卒

運営課として教室運営のサポート業務を行っています。その中でも主に学費請求に関わる部分を担当しています。個別指導部の学費は生徒ひとりひとりの受講内容が様々なこともあり、パターンが多く複雑です。だからこそ“全ての顧客に平等で安心いただける対応であるか”、“教室職員が対応しやすいか”といった視点を大切にしています。一緒に働くメンバーと現状の課題に対して「何が出来るだろう」と自責で捉え、前向きな意見交換を重ねながら業務の改善や効率を図った結果、教室の力になった時の喜びはとても大きいです。今後も教室の負担や不安を軽減できるような温かいサポートを目指していきたいです。

キャリア (入社1年目) 個別指導部 運営職員 >> (入社3年目) 個別指導部 教室長 >> (入社8年目) 個別指導部 主任 >> (入社10年目) 個別指導部 係長~現在



IT環境の提案・実現により、組織力強化に貢献したい。

情報システム部 宮本 雅司さん(2015年入社) 滋賀県出身/文学部卒

IT機器管理及びIT技術を利用して業務改善や効率化の検討を担当しています。業務の目的の一つは、グループ会社内の方々にも円滑に業務をして頂く事。自分の業務が社員や顧客にとってどのような影響があるのかを意識しています。また、弊社は様々な事業を展開しているため、それぞれの働き方に最適なIT環境を積極的に提案できるように日々勉強しています。専門スキルが必要とされる部門ですが、仲間と切磋琢磨する事で必要な知識がアップデートされていきます。今後もチームとして、個人としても大きく成長していきたいです。

キャリア (入社1年目) 情報システム部 事務職員 >> (入社4年目) 情報システム部 専門職~現在



数字の後ろには人がいることを忘れずに。「信用」と「ありがとう」のために。

経営企画部 竹若 由美子さん(2006年入社) 滋賀県出身/文学部卒

出納・学費請求事務から債権債務管理、制度会計業務などを行っています。大きな金額や機密情報を預けて頂くので信用が何よりも大切です。派手な仕事ではありませんが、毎日の積み重ねがスムーズな決算に繋がった時にやりがいを感じます。生徒にも社員にも「人を育てる」風土の会社ですので、周りの方のおかげで幅広い知識を身につけ成長できる環境が魅力です。会社の状態を数字にする仕事ですが、数字の後ろには人がいることを忘れず、経営者や他部署の方から「ありがとう」と言ってもらえるサービス部門としての役割を目指しています。

キャリア (入社1年目) 小中部 教務職員 >> (入社2年目) 総務課 事務職員 >> (入社13年目) 経営企画部 係長~現在

※キャリアの一部省略している場合がございます。※組織名称が変更になっている場合がございます。

人材育成

Personal Training

事業を発展させるのは「人」のちから

京進は、“人の一生を支援する”多様な事業を展開し、サービスを提供しています。様々な事業を通して地域、日本そして世界に社会貢献をしていくためにも、社員ひとりひとりの成長が必要不可欠です。社員を育成し、その能力を高めて戦略的なキャリアアップを図るため、京進では研修体系や援助の仕組みを構築しています。

詳しくはこちらから



社員育成の3本柱

経営品質向上活動

経営における「質」の向上を目的に活用し始めた経営品質向上プログラムで、顧客価値の創造を最優先に位置づけ、それを追求し続け、お客様の満足度を高めるための活動を行っています。

アメーバ経営

「アメーバ経営」とは、採算表や重点項目シートを使って各拠点単位での採算を考え、経営者としての考えや技術を身につけていくものです。社員ひとりひとりの経営者マインドの醸成を目指しています。

リーチング

リーチングとは、京進が開発・導入した「目標を達成するための習慣化ツール」です。リーチングを実践することで「自ら学び行動できる人」となり、自分の人生を主体的に生き「ステキな大人」になってほしいと願っています。

成長をサポートする研修制度も充実!

若手社員



●新入社員研修・BS研修

年間を通して新入社員の成長を促す研修を実施。また、先輩社員がプラザー・シスター(BS)としてメンタル・スキル面をサポート。

●リーチング研修

社員育成の3本柱であるリーチングの実践により個人と組織の成長を促すため全社員が受講。「ステキな大人が増える未来をつくる」京進グループを支える人材を育成しています。

●3年目チャレンジ研修

若手社員を未来のリーダーとして育成することが目的。各本部長の前で今後のキャリアプランを発表。本研修を通じて、キャリアチェンジを実現した社員も多数います。

ミドル社員



●経営品質向上基礎研修

社員が、将来の経営幹部として成長するための研修。当社グループの描く「ありたい姿」への変革を通じて、組織全体の経営レベルを向上させ、新たな顧客や新たな価値を生み出していきます。

●MBA研修

社員が経営の基本的リテラシーを身につける機会として半年間にわたり実施。各部門の部長から直接指導を受けられる点も好評です。

●組織理解研修

人の一生を支援する事業展開へ向け、ALL京進での連携シナジーを理解する研修。多様な事業部門やスタッフ部門の担当者から知識や考え方を学べます。

管理職社員



●新管理職研修

管理職としての心構えから、業務管理・リスク管理・人材育成に至るまで多様な知識を吸収する研修。

●ミドルマネージャー研修

人の一生に寄り添う企業としての継続的な成長、発展を実現するため、ブロック長・エリア長などのミドルマネージャーを体系的・継続的に育成するための研修。

●次世代リーダー研修

社内講師である役員と外部講師によって次世代リーダーとなるべき人材を育成する部長候補者研修。

福利厚生

Employee Benefits

社員も「ひとりひとりを大切に」

福利厚生は40種以上。長い人生の中には結婚、出産、育児など様々なライフイベントがあります。「社員を大切に作る社風」を元に、より良い労働環境を常に意識して、必要時に必要な制度を提供し、社員ひとりひとりが能力を最大限発揮できるよう支援します。

年 **123** 日休み **2** 日制
[夏、冬、特別休暇など]

育休取得 女性 **100%** 男性 **62.5%**
女性復職率 **85.7%**
(2022年度)

残業ゼロへの取り組み
22時定時後 **30分** PC自動OFF
※学習塾部門は22時定時です。

永年勤続者慰労旅行制度(勤続10年ごと)
10日間の特別休暇 旅行券 **30** 万円

子育て応援金
最大 **20** 万円

新生活応援金(引越し一時金・家賃補助)
最大 **35** 万円

働く環境

Work Environment

正社員平均勤続年数
11.6 年

男女比
[男性]正社員 **68.4%** 管理職 **72.9%**
[女性]正社員 **31.6%** 管理職 **27.1%**

新卒1年目定着率(直近5年平均)
87.2%

顧客満足度の向上
成果実感率 **77.2%**

絶えざる業務革新
実践率 **80.9%**

事業所 **約 520** 拠点
[海外5拠点]
■ドイツ ■アメリカ
■中国 ■オーストラリア

顧客数
約 **39,000** 人

売上高 **254** 億 単体売上高 **約 128** 億
(2023年5月末現在の数値です)



- 2013年度 関西経営品質賞 優秀賞受賞
- 2014年度 厚生労働省「くるみん認定」認定企業主
- 2015年度 滋賀県女性活躍推進事業認証制度 二つ星認定
- 2016年度 ホワイト企業アワード[ダイバーシティ部門賞]受賞
- 2016年度 ワークライフバランス大賞[奨励賞]受賞
- 2018年度 ホワイト企業アワード[理念共有部門賞]受賞



求める人物像

Ideal Candidate Profile

京進の「夢」や「目標」に共感し、
情熱とやりがいを持って取り組んでくれる人
高い志を持ち、成長する努力を続けられる人

次代を担う子どもたちの教育や、自立した人材の育成は、世界中で国家戦略と位置づけられています。当社は、民間教育機関として、その一翼を担いたいと取り組んでまいりました。そして、今、京進は「教育企業」から「人の一生に関わる企業」へと進化しています。「日本と世界の教育・文化の向上、社会の進歩と善良化に貢献する」という「経営理念」のもと、保育園や幼稚園、英会話スクール、日本語学校、介護・フード事業、国内外での語学教育、海外留学、キャリア支援など、社会や時代のニーズにあった事業を展開しております。きっと、これからもこの進化は続いていくでしょう。私たちの夢は、「経営理念」にあるとおり、京進に関わる方々が、世界中で活躍し、社会の進歩や善良化に貢献してくれることです。その夢に共感し、情熱とやりがいを持って取り組んでもらえることが、最も重要な人材要件であると考えています。

人事担当者からのメッセージ

Message from Human Resources



取締役 企画本部長兼人事担当役員

樽井 みどり

仕事を選ぶということは、「社会人としてどう生きるか?」という問いに、自分で考え、答えを出すことだと思います。人生100年時代と言われる中、50年近くの間、社会の一員として、どのような活動をして価値を生み出していくのかをじっくり考えてみてください。

京進の事業はすべて、「人に向き合う仕事」です。乳幼児から、学生、高齢の方々まで、出会った方たちと真剣に向き合うことは、人格を含めた自己成長が求められるレベルの高い仕事です。もちろん、大きな責任も伴います。しかし、そこには、多くの感動や気づきがあります。私たちは、仕事を通じて、ともに感謝し合い、成長できる仲間と一緒に働きたいと考えています。

また、「100の子会社、100人の社長づくり」という目標を掲げて、事業を拡大している中、それを支える人材育成は、会社としての最重要事項です。そのため、評価制度を公開し、研修制度を充実させ、役職立候補やキャリアチェンジのための公募制度など、多くの人事制度を創り上げてきました。若い人材をどんどん登用することで、成長してもらう企業文化でもあります。次代を担う志のある方に、是非、当社でチャレンジして欲しいと思っています。

世の中にはたくさんの職業や企業が存在します。その中から自分に合った職業や企業を選ぶことは、大切な人生の選択であると思います。

好きと思える仕事でも、一緒に働く仲間や企業の価値観や風土が合わなければ、好きと思えなくなります。一緒に働く仲間と企業風土に共感できれば、どんな仕事でも楽しく思えます。どんな仕事に携わるのかも大切ですが、どのような風土の企業で、どのような仲間と一緒に働くのかも、仕事をする上で、働くやりがいでは大きな要素となるのではないのでしょうか。

社長や人事担当役員のメッセージにある通り、京進という企業はこれから変わっていきます。変わるためには、大きなパワーが必要です。新しい仲間が必要です。京進のこれからの、「一緒に加わってみたい!」、「おもしろそう!」、「何かワクワクする!」という方に当社の採用選考の門をノックしてもらいたいと思います。一緒に「ステキな大人が増える未来」をつくりましょう。お会いできることを楽しみにしております。



企画本部 人事部長

井上 雄介